

## STYRELSENS ERSÄTTNINGSRAPPORT FÖR 2025

---

### INTRODUKTION

Ersättningsrapporten innehåller en beskrivning av Yubicos riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare ("**ersättningsriktlinjerna**"), vilka antogs av årsstämman den 14 maj 2024 och som tillämpats under 2025. Rapporten innehåller även uppgifter om ersättning till Yubicos tidigare VD och nuvarande tillförordnad VD samt ersättning till styrelseledamöter under 2025 som är utöver det ordinarie styrelsearvode som beslutats av årsstämman. Vidare innehåller rapporten en sammanfattande beskrivning av Yubicos befintliga aktie- och aktiekursrelaterade incitamentsprogram.

### ÖVERSIKT AV TILLÄMPNINGEN AV ERSÄTTNINGSRIKTLINJERNA UNDER 2025

Ersättningsutskottet följer och utvärderar program för rörlig ersättning, både pågående och de som har avslutats under året, för VD, och det faktiska och förväntade utfallet av sådana har rapporterats till styrelsen och diskuterats vid styrelsemöten.

Baserat på ersättningsutskottets utvärdering av VD:s ersättning har styrelsen fastställt att den nuvarande ersättningsstrukturen och ersättningsnivån är lämplig, återspeglar marknadspraxis och är konkurrenskraftig samt är lämplig för att uppnå Yubicos mål. Både ersättningsutskottet och revisorn har efter utvärdering bedömt att Yubico har följt gällande ersättningsriktlinjer och inga avsteg eller avvikelser från ersättningsriktlinjerna eller från den beslutsprocess som enligt ersättningsriktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen har gjorts under 2025.

Ersättningsriktlinjerna innehåller för närvarande inga bestämmelser om rätt att återkräva ersättning, så kallade clawback-bestämmelser, och styrelsen har gjort bedömningen att sådana bestämmelser inte är motiverade för närvarande. Efter att ha följt och utvärderat Yubicos program för rörlig ersättning, hur ersättningsriktlinjerna har tillämpats, samt utvärderingen av nuvarande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i Yubico, har styrelsen beslutat att föreslå uppdaterade ersättningsriktlinjer till årsstämman 2026.

Enligt Yubicos ersättningsriktlinjer ska ersättning till ledande befattningshavare vara marknadsmässig och får bestå av följande komponenter: fast kontantlön, rörlig kontantersättning, pensionsförmåner och andra förmåner. Utöver den ersättning som omfattas av ersättningsriktlinjerna kan Yubicos årsstämma besluta om att implementera långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram och om ersättning till styrelsen.

## Total ersättning till VD och relevanta styrelseledamöter

Tabellen nedan beskriver den totala ersättningen (SEK) som betalats till Yubicos VD under 2025 samt till styrelseledamöter som erhållit ersättning utöver sedvanligt styrelsearvode beslutat av bolagsstämman.

Namn, befattning (under periodens start/slut)	Räkenskapsår	1 Fast ersättning		2	3	4	5	6
		Grundlön (SEK)	Övriga förmåner (SEK)	Rörlig ersättning - Ettårig rörlig ersättning (SEK)	Extraordinära ersättningar (SEK)	Pensions avgifter (SEK)	Total ersättning (SEK)	Andel fast respektive rörlig ersättning
Mattias Danielsson (VD)	2025	5 252 000	0	484 500	2 521 022 <sup>1</sup>	608 436	8 865 958	91,6 % fast
Jerrod Chong (tillförordnad VD)	2025	192 335	0	19 172	0	0	211 507	91,0 % fast

Mattias Danielsson var VD för Yubico fram till den 17 december 2025, och Jerrod Chong tillträdde som tillförordnad VD samma dag. Ersättningen till Jerrod Chong avser perioden från den 17 december 2025 till den 31 december 2025.

### Tillämpning av prestationskriterier

Enligt bolagets riktlinjer för ersättning gäller att rörlig ersättning ska belöna målrelaterade resultat. Ett utfall ska relateras till uppfyllelsen av bolagets finansiella mål och andra mätbara mål som stöder långsiktigt aktieägarvärde. Uppställda mål ska i huvudsak vara gemensamma för ledande befattningshavare men kan även i mindre omfattning avse den individuella prestationen. Mätperioden för rörlig ersättning baseras som huvudregel på prestation under en period om cirka tolv månader.

Prestationsvillkoret för rörlig kontanterersättning till VD Mattias Danielsson och tillförordnad VD Jerrod Chong under 2025 har baserats på intäkstillväxt och EBIT-marginal för året. Mattias Danielsson och Jerrod Chong anses ha uppfyllt prestationskriterierna till 19 %.

### Befintliga aktie- och aktiekursrelaterade incitamentsprogram

#### LTI 2023

Den 19 september 2023 beslutade den extra bolagsstämman i enlighet med styrelsens förslag att införa ett treårigt långsiktigt incitamentsprogram för 2023 ("**LTI 2023**"). LTI 2023 är baserat på

---

<sup>1</sup> Avser avgångsvederlag om 2 521 022 SEK i samband med att Mattias Danielsson avgick från sin roll som VD den 17 december 2025.

prestationsaktierätter (*Eng.* performance stock units) ("**PSU:er**") och tilldelades 356 ledande befattningshavare, nyckelpersoner, och andra anställda i Yubico-koncernen.

Det antal PSU:er under LTI 2023 som tilldelades var 698 298. Yubicos tillförordnade VD, Jerrod Chong, har tilldelats 35 000 PSU:er. Varje intjänad PSU ska ge innehavaren rätt att erhålla en aktie i bolaget (alternativt, beroende på vilket sätt leverans av aktier ordnas under LTI 2023, genom teckning av en aktie till kvotvärde). PSU:erna kommer att intjänas med en tredjedel vid var och ett av tre årliga intjänandedatum, vilka infaller kort efter offentliggörande av bolagets delårsrapport för det tredje kvartalet under 2024, 2025 och 2026, förutsatt att deltagaren fortfarande är anställd i Yubico-koncernen (med vissa begränsade undantag, såsom att deltagarens anställning avslutas till följd av pension eller långvarig sjukdom) på relevant intjänandedatum, samt att ett TSR-prestationsvillkor uppfylls. För att säkerställa leverans av aktier till innehavarna av PSU:er och för att täcka eventuella kostnader (inklusive skatter och sociala avgifter) beslutade den extra bolagsstämman att emittera 762 598 teckningsoptioner som berättigar till teckning av nya aktier i bolaget. Av dessa har 151 701 teckningsoptioner utnyttjats för leverans av 151 701 aktier till vissa av deltagarna som bor eller annars är föremål för skatterättsliga regelverk i USA och Kanada (deltagare av "Serie 1" i LTI 2023) för den första intjänandeperioden som avslutades kort efter offentliggörande av bolagets delårsrapport för det tredje kvartalet 2024. Efter den första intjänandeperioden erhöll tillförordnad VD Jerrod Chong en utbetalning om 11 667 aktier. För den andra intjänandeperioden som avslutades kort efter offentliggörande av bolagets delårsrapport för det tredje kvartalet 2025, uppfylldes inte TSR-villkoret och därför utnyttjades inga teckningsoptioner för leverans av aktier till deltagarna i Serie 1 under 2025.

Den maximala utspädningen av återstående teckningsoptioner till följd av LTI 2023 är 0,5 % (0,7 % inklusive teckningsoptioner som emitterats för att täcka eventuella kostnader) av det nuvarande totala antalet utestående aktier i bolaget vid full intjänning och fullt utnyttjande av teckningsoptioner enligt LTI 2023.

#### *LTI 2024*

Den 14 maj 2024 beslutade årsstämman i enlighet med styrelsens förslag att införa ett treårigt långsiktigt incitamentsprogram för 2024 ("**LTI 2024**"). LTI 2024 är baserat på PSU:er och tilldelades 424 ledande befattningshavare, nyckelpersoner, och andra anställda i Yubico-koncernen.

Det antal PSU:er under LTI 2024 som tilldelades var 676 500. Yubicos tillförordnade VD, Jerrod Chong, har tilldelats 24 000 PSU:er. Varje intjänad PSU ska ge innehavaren rätt att erhålla en aktie i bolaget (alternativt, beroende på vilket sätt leverans av aktier ordnas under LTI 2024, genom teckning av en aktie till kvotvärde). PSU:erna kommer att intjänas med en tredjedel vid var och ett av tre årliga intjänandedatum, som infaller kort efter offentliggörande av bolagets delårsrapport för det första kvartalet under 2025, 2026 och 2027, förutsatt att deltagaren fortfarande är anställd i Yubico-koncernen (med vissa begränsade undantag, såsom att deltagarens anställning avslutas till följd av pension eller långvarig sjukdom) på relevant intjänandedatum, samt uppfyllande av två finansiella prestationsvillkor avseende bolagets omsättningstillväxt och EBIT-marginal under prestationsperioder motsvarande var och ett av räkenskapsåren 2024, 2025 och 2026. För att säkerställa leverans av aktier till innehavarna av PSU:er och för att täcka eventuella kostnader (inklusive skatter och sociala avgifter) beslutade årsstämman att emittera 762 598 teckningsoptioner som berättigar till teckning av nya aktier i bolaget. Av dessa har 161 164 teckningsoptioner utnyttjats för leverans av 161 164 aktier till vissa av deltagarna som bor eller annars är föremål för skatterättsliga regelverk i USA och Kanada (deltagare av "Serie 1" i LTI 2024) för den första intjänandeperioden som avslutades kort efter offentliggörande av bolagets

delårsrapport för det första kvartalet 2025. Efter den första intjänandeperioden erhöll tillförordnad VD Jerrod Chong en utbetalning om 8 000 aktier.

Den maximala utspädningen till följd av LTI 2024 är 0,3 % (0,7 % inklusive teckningsoptioner som emitterats för att täcka eventuella kostnader) av det nuvarande totala antalet utestående aktier i bolaget vid full intjäning och fullt utnyttjande av teckningsoptioner enligt LTI 2024.

#### *LTI 2025*

Den 13 maj 2025 beslutade årsstämman, i enlighet med styrelsens förslag, att införa ett treårigt långsiktigt incitamentsprogram för 2025 ("**LTI 2025**"). LTI 2025 är baserat på PSU:er och tilldelades 486 ledande befattningshavare, nyckelpersoner och andra anställda inom Yubico-koncernen.

Det antal PSU:er under LTI 2025 som tilldelades var 739 467. Yubicos tillförordnade VD, Jerrod Chong, har tilldelats 35 000 PSU:er. Varje intjänad PSU ska ge innehavaren rätt att erhålla en aktie i bolaget. PSU:erna kommer att intjänas med en tredjedel vid var och ett av tre årliga intjänandedatum, som infaller kort efter offentliggörande av bolagets delårsrapport för det första kvartalet under 2026, 2027 och 2028, förutsatt att deltagaren fortfarande är anställd inom Yubico-koncernen (med vissa begränsade undantag, såsom om deltagarens anställning avslutas till följd av pension eller långvarig sjukdom) på relevant intjänandedatum, samt att uppfyllande av två finansiella prestationsvillkor avseende bolagets omsättningstillväxt och EBIT-marginal under prestationsperioder motsvarande vart och ett av räkenskapsåren 2025, 2026 och 2027. För att säkerställa leverans av aktier till innehavarna av PSU:er och för att täcka eventuella kostnader (inklusive skatter och sociala avgifter) beslutade styrelsen att utnyttja bemyndigandet från årsstämman att emittera 865 000 C-aktier, som har återköpts och kommer att hållas i eget förvar under intjänandeperioden för LTI 2025. Om det blir aktuellt med leverans av aktier kommer C-aktierna att konverteras till stamaktier och överlåtas till berättigade deltagare i LTI 2025.

Den maximala utspädningen till följd av LTI 2025 är 0,7 % av det nuvarande totala antalet utestående aktier i bolaget vid fullt intjänande och fullt utnyttjande under LTI 2025.

Ytterligare information om utestående aktie- och aktiekursrelaterade incitamentsprogram finns i not 6 i årsredovisningen för 2025, tillgänglig på Yubicos webbplats, <https://investors.yubico.com/sv/investerare/>.

