

## Ersättningsrapport 2022

### Inledning

Denna ersättningsrapport ger en översikt över hur ACQ Bure AB (publ) ("Bolaget" eller "ACQ") riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare, som antogs av årsstämman 2021 ("Ersättningsriktlinjerna"), har tillämpats under 2022. Ersättningsrapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen (2005:551) samt regler om ersättning till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram som utfärdats av Kollegiet för svensk bolagsstyrning.

Ytterligare information som krävs enligt 5 kap. 40-44 §§ årsredovisningslagen (1995:1554) finns i not 12 i årsredovisningen för räkenskapsåret 2022 ("Årsredovisningen"). Information om ersättningsutskottets arbete under räkenskapsåret 2022 finns tillgängligt i bolagsstyrningsrapporten på sidorna 17-21 i Årsredovisningen.

Ersättning till styrelseledamöterna omfattas inte av denna rapport. Sådan ersättning beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not 12 i Årsredovisningen.

### Utveckling under 2022

Den verkställande direktören sammanfattar Bolagets övergripande resultat i sin redogörelse på sidorna 3 och 28-29 i Årsredovisningen.

### ACQs riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare: omfattning, syfte och avvikelser

Styrelsen bedömer att det är kritiskt för en framgångsrik implementering av Bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av Bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, att Bolaget kan rekrytera och behålla ledande befattningshavare med kompetens och kapacitet att nå uppställda mål. För detta krävs att Bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig totalersättning som motiverar ledande befattningshavare att göra sitt yttersta. ACQs Ersättningsriktlinjer gör det möjligt för Bolaget att erbjuda ledande befattningshavare en konkurrenskraftig totalersättning. Enligt ACQs Ersättningsriktlinjer ska ersättningen och övriga anställningsvillkor till ledande befattningshavare vara marknadsmässig. Den totala ersättningen utgörs av grundlön, rörlig ersättning, pension samt vissa övriga förmåner. Rörlig ersättning som omfattas av Ersättningsriktlinjerna ska vara baserad på kriterier som syftar till att främja bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, och där uppfyllandet av kriterierna fastställts genom en av Bolaget utarbetad metod.

Den verkställande direktören är inte anställd på ACQ utan verkar på konsultbasis sedan Bolaget börsnoterades. Därmed har den verkställande direktören inte erhållit ersättning från ACQ som anställd. Det följer att det därmed inte finns något att rapportera om avseende om den totala ersättningen till den verkställande direktören under 2022 följt Bolagets Ersättningsriktlinjer. Det finns således heller ingenting att redovisa om förändringar av ersättningen över tid i förhållande till Bolagets resultat och av den genomsnittliga ersättningen i måttenheten heltidsekvivalenter för Bolagets andra anställda.

Ersättningsriktlinjerna, som antogs av årsstämman 2021, sammanfattas på sidorna 19 i Årsredovisningen. Ersättningsriktlinjerna implementerades under år 2022. Inga avvikelser från Ersättningsriktlinjerna har beslutats och inga undantag för dess beslutsprocess har gjorts. Revisorns yttrande om huruvida Ersättningsriktlinjerna följts finns tillgänglig på Bolagets hemsida, [www.acq.se](http://www.acq.se). Förutom ersättningar som omfattas av Ersättningsriktlinjerna har ACQs årsstämma beslutat om arvode till styrelsen.

### Totalersättning till verkställande direktör

ACQ har inte betalat någon ersättning till verkställande direktören då denne verkar på konsultbasis.

### Rörlig kontantersättning

ACQ har inte betalat någon rörlig ersättning till verkställande direktören då denne verkar på konsultbasis.

Stockholm i mars 2023  
ACQ Bure AB (publ)  
Styrelsen